

**Trabajador/a:** \_\_\_\_\_  
**DNI/NIE:** \_\_\_\_\_

En \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_/\_\_\_\_/20\_\_\_\_.

D/D<sup>a</sup> \_\_\_\_\_, en calidad de empleador/a en el contrato de trabajo de servicio de hogar familiar suscrito con Vd. en fecha \_\_\_\_\_, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 11.3 del Real Decreto 1620/2011, de 14 de noviembre, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del servicio del hogar familiar (B.O.E. 17 de noviembre), formalmente le notifica la extinción del contrato de trabajo basada en el desistimiento del empleador.

Los efectos de la extinción del contrato por desistimiento se producirán desde el día \_\_\_\_\_, que será el último de prestación de servicios.

En este mismo acto se pone a su disposición la indemnización correspondiente a la extinción del contrato por desistimiento, que asciende a \_\_\_\_\_ euros, cuantía equivalente al salario correspondiente a siete/doce días<sup>1</sup> naturales por año de servicio, con el límite de seis mensualidades, así como las cantidades correspondientes a la liquidación de su contrato, según recibo de finiquito que se adjunta a la presente.

Lo que se notifica con el debido preaviso de siete/veinte días<sup>2</sup> de acuerdo con lo establecido en el artículo 11.3 del citado Real Decreto 1620/2011, rogando se sirva firmar el recibo de la presente a los exclusivos efectos de constancia de la notificación.

EL/LA EMPLEADOR/A

Recibido:

EL/LA TRABAJADOR/A

Fdo.:

Fdo.:

---

<sup>1</sup> 7 días para los contratos suscritos hasta el 31/12/2012; 12 días para los contratos suscritos desde el 1/1/2012.

<sup>2</sup> 7 días si la prestación de servicios no ha superado un año de duración.  
20 días si la prestación de servicios ha superado un año de duración.